

RSE : par où commencer ?

FORMATION à la RSE

Pour les PTE-PME

DUREE : 1,5 jour (10 heures)

LIEU : en présentiel en vos locaux

TARIF : 990 € TTC /Participant
(Tarif groupe : sur demande)

PUBLIC VISÉ : Dirigeants, responsables,
souhaitant initier/structurer une démarche RSE

PRÉ-REQUIS : Aucun



Crédit photo : Arthur Ogleznev

La RSE (Responsabilité Sociétale des Entreprises) est la contribution des entreprises aux enjeux du développement durable.

Cette nouvelle approche de leurs activités s'inscrit dans une stratégie de différenciation, visant un gain de compétitivité, d'attractivité et d'innovation.

Depuis la loi Pacte en 2019, toutes les entreprises françaises, quelque que soit leur taille, doivent intégrer une démarche RSE à leur activité.

Si de nombreuses PTE-PME mènent déjà des actions relevant de la RSE, il leur reste à acquérir les connaissances, les références et la méthodologie indispensables pour les transformer en opportunité durable.

Comment aborder et construire cette démarche ? Quels outils utiliser ? Quels moyens y consacrer ? Quels écueils à éviter ?

Dirigeants, salariés en charge de la RSE (actuels ou en devenir), cette formation, à la pédagogie participative, vous apportera les clés d'une démarche réussie.

Objectifs et compétences visées

- Connaître les fondements et les enjeux de la RSE
- Cerner le cadre réglementaire et repérer les principaux labels de la RSE
- Structurer une démarche RSE adaptée à son organisation
- Intégrer et animer la RSE dans ses fonctions
- Savoir repérer les opportunités de création de valeur

Programme de la formation

Objectif : Inscrire son activité dans la durabilité

Apporter les connaissances théoriques d'un modèle d'entreprise durable pour mettre en œuvre la transformation de ses activités

Des modules progressifs répartis en 3 demi-journées (consécutives ou non) :

1	Pourquoi mettre en place une démarche RSE ? <ul style="list-style-type: none">- Identifier les défis au cœur de l'actualité- Appréhender le concept de développement durable- Définir la RSE et le rôle de l'entreprise- Lister les bénéfices de la RSE pour l'entreprise	Sur quels référentiels puis-je m'appuyer ? <ul style="list-style-type: none">- Repérer l'articulation des référentiels internationaux- Appliquer la réglementation française- Décliner les apports de la norme RSE (ISO 26000)- Cartographier les principaux labels
2	Quelle méthode et outils pour commencer ? <ul style="list-style-type: none">- Instaurer une gouvernance à votre projet- Déterminer les impacts (externalités) à corriger- Concevoir un plan d'actions et ses indicateurs- Assurer le suivi des attentes des parties prenantes- Valoriser vos engagements	Quels sont les enjeux RSE dans les principales fonctions ? <ul style="list-style-type: none">- Piloter la décarbonation de vos activités- Enrichir votre politique sociale- Concevoir une offre responsable- Suivre la chaîne d'approvisionnement- Veiller à une digitalisation responsable- Démontrer la création de valeur financière
3	La RSE appliquée à mon activité (travail individuel ou en sous-groupe) <ul style="list-style-type: none">- Identifier les pratiques actuelles de mon entreprise- Cartographier les parties prenantes et les enjeux- Concevoir un plan d'amélioration continue et ses indicateurs en s'appuyant sur les leviers d'actions de mon entreprise- Elaborer une politique de communication pour valoriser ma démarche en interne et en externe- Présenter l'état d'avancement de ma démarche (pitch au groupe)	

Modalités pédagogiques

Les pédagogies mise en œuvre sont actives et participatives. Elles alternent apports théoriques et exercices (quizz, brainstorming, cas pratiques, ateliers...).

La formation vise le zéro papier et requiert, pour les participants, l'utilisation de leur smartphone et/ou leur ordinateur portable connectés. Les applications utilisées ne nécessitent ni téléchargement, ni inscription.

Moyen :

- Un tableau numérique sous Padlet accessible et téléchargeable pendant 3 mois après la formation, contenant le support de formation, les ressources documentaires, l'accès aux activités, aux questionnaires, aux tests et aux travaux individuels et collectifs.

Evaluation :

- Un test de connaissance est envoyé en amont de la formation aux participants ;
- Un questionnaire est prévu en fin de formation pour vérifier les acquis ;
- Des exercices asynchrones sont disponibles dans le Padlet pour réviser.

Qualité certifiée :



La formation est délivrée par Barbara THOCQUENNE, consultante formatrice en portage salarial chez Cadres en Mission, organisme de formation agréé et certifié **Qualiopi**, marque du Ministère du Travail gate de qualité.

Renseignements et inscription